



**M4M**  
INVEST

**KODEKS RAVNANJA**  
**M4M INVEST D.O.O.**



## Predgovor

Podjetje M4M invest d.o.o. je v svojem poslanstvu zavezano ključnim vrednotam: strokovnosti, odgovornosti, poštenosti in trajnostnemu delovanju. Te vrednote predstavljajo temelj naše organizacijske kulture in vodilo za vsakega zaposlenega, sodelavca in partnerja.

Izraz »skladnost« pomeni pravno skladno in etično ravnanje vseh zaposlenih v skladu z našimi vrednotami. Predstavlja osnovo našega vsakodnevnega dela in zaupanja, ki ga gradimo pri naročnikih, partnerjih ter v širši skupnosti. Kodeks ravnanja določa načela, ki usmerjajo naše vedenje, zagotavljajo pošteno sodelovanje ter varujejo ugled podjetja in vseh, ki so z njim povezani.

Kot podjetje, ki deluje na področju gradbeništva in nadzorov, se zavedamo, da so naše naloge neposredno povezane z varnostjo, kakovostjo in trajnostjo projektov. Zato pričakujemo, da bodo vsi naši zaposleni in sodelavci ravnali preudarno, odgovorno ter vedno v skladu z zakonodajo, našimi vrednotami in določili tega kodeksa.

Vsak posameznik je osebno odgovoren za svoja dejanja in njihove posledice. Kodeks ne more vnaprej določiti ustreznega ravnanja za vsako možno situacijo, ponuja pa praktične smernice za primere, s katerimi se najpogosteje srečujemo.

V dvomu si zastavimo nekaj preprostih vprašanj:

- Ali je moje dejanje skladno z zakonodajo?
- Ali sledi vrednotam in načelom podjetja [ime podjetja]?
- Bi lahko brez zadrege pojasnil svoje ravnanje sodelavcem, naročniku ali nadzornemu organu?
- Ali bi se lahko moje dejanje razložilo kot pošteno in odgovorno?

Čeprav vsak od nas nosi osebno odgovornost, nikoli nismo sami – za nasvete ali pojasnila se lahko obrnemo na svojega nadrejenega ali odgovorno osebo za skladnost.

Uprava podjetja v celoti podpira ta kodeks ravnanja. Vrednote, na katerih temelji, nas povezujejo in krepijo zaupanje, ki je ključno za uspeh in trajnostno rast našega podjetja.

M4M INVEST d.o.o.

Matej Rezar, direktor



# 1. Osnove

## Namen in ciljna skupina

Ta kodeks ravnanja velja za vse zaposlene, pogodbenike in poslovne partnerje podjetja M4M invest d.o.o. Predstavlja zavezujoč okvir pravil, ki jih moramo upoštevati pri vsakodnevnem delu in poslovanju.

## Skladnost

Spoštujemo veljavno zakonodajo, predpise in standarde na področjih, kjer delujemo. Naše poslovanje temelji na poštenosti in odgovornosti – dobiček nikoli ne more upravičiti kršitev zakonodaje ali tega kodeksa.

## Odgovornost

Uprava podjetja je odgovorna za uvedbo in nadzor nad izvajanjem kodeksa. Vodje morajo zagotavljati, da so zaposleni seznanjeni s svojimi odgovornostmi, vsak posameznik pa je dolžan ravnati skladno s kodeksom.

## Prijava nepravilnosti

Vsak zaposleni ali poslovni partner lahko prijavi morebitne kršitve kodeksa ali zakonodaje neposredno nadrejenemu ali odgovorni osebi za skladnost. Prijave bodo obravnavane zaupno in brez povračilnih ukrepov proti prijaviteljem.

## Posledice kršitev

Kršenje določil kodeksa lahko privede do disciplinskih ukrepov skladno z delovnopravno zakonodajo in notranjimi pravili podjetja.

# 2. Osnovno ravnanje

## Spoštovanje in integriteta

Ravnamo spoštljivo, pošteno in odgovorno. Ne dopuščamo diskriminacije, nadlegovanja ali neenake obravnave na podlagi spola, starosti, narodnosti, vere, invalidnosti, spolne usmerjenosti ali drugih osebnih okoliščin.

## Osebna odgovornost

Vsak zaposleni s svojim ravnanjem prispeva k ugledu podjetja. Vodje so zgled sodelavcem in odgovorni za kulturo integritete na svojih področjih.

## **Navzkrižja interesov**

Izogibamo se situacijam, kjer bi osebni interesi lahko vplivali na poslovne odločitve. O vsakem možnem navzkrižju interesov moramo obvestiti nadrejenega.

## **Premoženje podjetja**

Premoženje podjetja (oprema, vozila, intelektualna lastnina) uporabljamo odgovorno in izključno za poslovne namene.

---

# **3. Poštenost in protikorupcijska politika**

## **Korupcija**

Ne dopuščamo nobene oblike podkupovanja, povračil ali neupravičenih koristi – v javnem ali zasebnem sektorju.

## **Darila in ugodnosti**

Sprejemamo le simbolična darila, katerih vrednost je razumna in ne vpliva na poslovne odločitve. O povabilih ali darilih, ki bi lahko povzročila vtis neprimernosti, obvestimo nadrejenega.

## **Donacije in sponzorstva**

Vsaka donacija ali sponzorstvo mora biti pregledno, zakonito in skladno z našimi vrednotami.

---

# **4. Konkurenčno ravnanje**

Podpiramo pošteno in zdravo konkurenco. Ne sklepamo dogovorov o cenah, delitvi trga ali drugih praks, ki bi neupravičeno omejevale konkurenco.

## 5. Okolje, varnost in zdravje

### Okolje

Zavezani smo zmanjševanju negativnih vplivov na okolje, učinkoviti rabi energije in odgovornemu ravnanju z odpadki. Pri izbiri dobaviteljev dajemo prednost tistim, ki spoštujejo okoljske in družbene standarde.

### Varnost in zdravje pri delu

Skrbimo za varno delovno okolje in izvajamo preventivne ukrepe za preprečevanje nesreč. Redno izvajamo usposabljanja za varnost in zdravje pri delu.

---

## 6. Preprečevanje finančnih nepravilnosti

Skladni smo z zakonodajo o preprečevanju pranja denarja, financiranja terorizma, davčnimi predpisi in pravili zunanje trgovine.

---

## 7. Varstvo podatkov in zaupnost

Varujemo osebne podatke, poslovne skrivnosti in druge zaupne informacije naših zaposlenih, partnerjev in strank. Podatke obdelujemo izključno skladno z zakonodajo in samo za dovoljene namene.

---

## 8. Sklepne določbe

Ta kodeks ravnanja je temelj naše poslovne kulture. Sprejet je bil 3. marca 2025 in objavljen na intranetni strani podjetja. Vsak zaposleni je dolžan biti z njim seznanjen in ga spoštovati. Redno ga bomo pregledovali in posodabljali glede na spremembe zakonodaje, poslovanja in družbenih pričakovanj.

---